

# COACHING - EIN ANGEBOT FÜR LEHR- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Vom LI Hamburg mit Unterstützung  
der



CLAUSSEN  
SIMON  
STIFTUNG

[www.mediaserver.hamburg.de](http://www.mediaserver.hamburg.de) / Maxim Schulz

# INHALT

- 01 Warum ein Coachingangebot im Referat für Personalentwicklung?
- 02 Zielgruppen und Ziele
- 03 Themen
- 04 Ablauf
- 05 Kontakt/Weitere Unterstützungsangebote

# WARUM EIN COACHINGANGEBOT IM REFERAT FÜR PERSONALENTWICKLUNG?

01

# WARUM EIN COACHINGANGEBOT IM REFERAT FÜR PERSONALENTWICKLUNG?

Der Bedarf an individuellem und Teamcoaching nimmt kontinuierlich zu. Wir sehen es als wesentliche Aufgabe der Personalentwicklung an, diesem Bedarf professionell gerecht zu werden.

Denn Coaching fördert durch die Klärung von Anliegen und die Entwicklung von Handlungsstrategien Ihre Selbstwirksamkeit und damit auch Ihre Resilienz.

Coaching kann helfen, mit herausfordernden oder belastenden Situationen besser umgehen zu lernen und Strategien zu entwickeln, um im Berufsalltag wieder frei durchatmen zu können.

Durch unser Coaching unterstützen wir Sie zudem dabei, herauszufinden, wie Sie ihren weiteren beruflichen Weg gestalten möchten.

Unterstützt werden wir hierbei durch die Claussen Simon Stiftung.



# ZIELE UND ZIELGRUPPEN



# ZIELE

- Im Coaching unterstützen wir Sie bei der Entwicklung von Handlungs- bzw. Entscheidungsalternativen im berufsfeldbezogenen professionellen Agieren.
- Coaching unterstützt dadurch bei der Professionalisierung und Stärkung der personalen Resilienz.
- Dabei übernimmt der/die Coach die Verantwortung für den Prozess und die verwendeten Methoden und Fragen, nicht jedoch für Inhalte, Ziele, Lösungen. Unsere Arbeitsweise basiert auf den Grundlagen der humanistischen Psychologie und dem Konstruktivismus.

# ZIELGRUPPEN

Wir bieten Coaching im Rahmen der dafür vorgesehenen Ressourcen für folgende Zielgruppen an:

- ✓ Alle Lehrkräfte, PTFs ab dem dritten Dienstjahr
- ✓ Alle Führungsnachwuchskräfte
- ✓ Alle Schulische Führungskräfte (mit externen Coaches, vermittelt über das Coaching-Portal)
- ✓ Alle Teams
- ✓ Innerhalb des Förderprogramms der Claussen-Simon-Stiftung: Weibliche Lehr – und Führungskräfte

# DAS ANGEBOT DER CLAUSSEN-SIMON-STIFTUNG FÜR WEIBLICHE LEHR- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Von 2025 bis 2028 fördert die Claussen-Simon-Stiftung ein Coachingprogramm für weibliche Lehr- und Führungskräfte mit insgesamt 45.000 €.

Denn Frauen sind immer noch in Führungspositionen unterrepräsentiert und stehen im Laufe ihrer Karriere vielfältigen Herausforderungen wie höherer Teilzeitbeschäftigung und Geschlechterstereotypen gegenüber.

Das neue Coaching-Angebot mit erfahrenen externen Coaches bietet individuelle Unterstützung und will Frauen in ihrem Karriereweg aktiv unterstützen, sei es als Lehrkraft, sei es auf dem Weg zur Übernahme einer Führungsaufgabe oder als Führungskraft.



# DAS ANGEBOT DER CLAUSSEN-SIMON-STIFTUNG FÜR WEIBLICHE LEHR- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Dieses Programm ist für Sie das richtige, wenn Sie Folgendes suchen:

- Mehr Rollenverständnis und -klarheit
- Netzwerkbildung
- Wirksamere Strategien im Umgang mit Geschlechterstereotypen
- Mehr gesunde Work-Life-Balance
- Förderung von Leadership-Kompetenzen
- Mehr Klarheit über den zukünftigen Karriereweg



THEMEN

03

# THEMEN

Folgende Themen können zum Beispiel im Coaching durch unser Referat für Personalentwicklung bearbeitet werden:

- **Arbeitsorganisation:** z.B. Zeitmanagement, Selbstorganisation, Karriereplanung
- **Persönlichkeitsentwicklung:** Erkennen der eigenen Stärken und Ziele, Motivation, Selbstwahrnehmung und Selbstbewusstsein, professionelle Stabilität, Haltung, Unterstützung bei der Entscheidungsfindung in herausfordernden Situationen
- **Wirkung und Kommunikation:** Ausstrahlung und Wirkung, Fremdwahrnehmung, Gesprächsführung, Kommunikationskompetenz, Umgang mit inneren und äußeren Konflikten.

# ABLAUF

04

# ABLAUF

- Für einen individuellen Coachingprozess stehen 3 bis maximal 6 Stunden zur Verfügung.
- Die Termine vereinbaren wir jeweils individuell, ebenso den Ort, an dem das Coaching stattfinden soll. Auch ein Online-Angebot ist möglich.
- Ausgehend von der Anliegenklärung in der ersten Sitzung vereinbaren Coach und Coachee das weitere Vorgehen. Der Coach ist verantwortlich für den Ablauf des Coachings, die Methodenauswahl sowie die Visualisierung. In der letzten Sitzung findet ein Abschlussgespräch statt.
- Bei unseren internen Coaches ist das Coaching kostenlos. Bei externen Coaches kann ein Eigenanteil dazukommen. Wir bieten, je nach Anliegen, verschiedene persönlichkeitsdiagnostische Instrumente an. Für den Einsatz eines solchen Instrumentes fallen unter Umständen Kosten für Sie an.
- Benötigen Sie über diesen Rahmen hinaus Unterstützungsbedarf, stehen wir beratend zur Seite und unterstützen Sie dabei, entsprechende Langzeithilfe in Anspruch zu nehmen.
- Das Coaching unterliegt der Schweigepflicht.

KONTAKT/  
WEITERE UNTERSTÜTZUNGS-  
ANGEBOTE



# WIR COACHEN IM REFERAT FÜR PERSONALENTWICKLUNG (LIF 24)



Sandra Bentz



Christiane v. Schachtmeyer



Dr. Ina Stephan



Jan Lechel



Florian Flemming

Exklusiv für schulische Führungskräfte finden sich über das Portal der Claussen-Simon-Stiftung weitere externe Coaches.  
Der Link wird Ihnen auf Anfrage zugeschickt.

# KONTAKT/WEITERE UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE

- Bei Interesse wenden Sie sich bitte an [stephanie.rusy@li.hamburg.de](mailto:stephanie.rusy@li.hamburg.de) oder an [christianevon.schachtmeyer@li.hamburg.de](mailto:christianevon.schachtmeyer@li.hamburg.de)
- Bei Unterstützungsbedarf in **Fragen der Klassenleitung** wenden Sie sich bitte an das Referat Berufseingangsphase/LIF 25: [gundi.eckstein@li.hamburg.de](mailto:gundi.eckstein@li.hamburg.de):  
<https://li.hamburg.de/fortbildung/zielgruppen/bep/bep-coaching-628822>
- Bei Unterstützungsbedarf in **akuten gesundheitlichen Krisen** (z.B. Burnoutprophylaxe) wenden Sie sich bitte an das Referat für Gesundheit LIB: [jun.melchers@li-hamburg.de](mailto:jun.melchers@li-hamburg.de):  
<https://li.hamburg.de/beratung/themen-aufgabengebiete/krisenberatung>